Resumen de la Reunión	
Título de la reunión	**INDUCCIÓN SST Y SGA PROVEEDORES** **Contrato N° CO1.PCCNTR.5449013-2023 cuyo objeto es: "Adquisición de Elementos de Sistemas y Teleinformática para los Programas de Formación Ofertados por el Centro Internacional de Producción Limpia Lope", desarrollado en el Centro Internacional de Producción Limpia Lope – Regional Nariño.**
Número total de Participantes que asistieron	2
Hora de inicio de la reunión	11/09/23, 2:11:51 PM
Hora final de la reunión	11/09/23, 3:20:22 PM

Nombre Completo	Hora de Ingreso	Hora de Salida	Duración	Correo Electrónico	Rol	ID. Del participante (UPN)
Paula Andrea Suarez M	11/09/23, 2:21:26 PM	11/09/23, 3:03:48 PM	35 min 38 s	pasuarez@sena.edu.co	Organizador	pasuarez@sena.edu.co
Hecenet Clemencia Solarte	11/09/23, 2:57:32 PM	11/09/23, 3:20:22 PM	22 min 49 s	casaferdistribuciones@live.com	Invitada	casaferdistribuciones@live.com

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 076		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Inducción y Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo – Sistema de Gestión Ambiental al contrato No CO1.PCCNTR.5449013-2023 cuyo objeto es: "Adquisición de Elementos de Sistemas y Teleinformática para los Programas de Formación Ofertados por el Centro Internacional de Producción Limpia Lope".		
CIUDAD Y FECHA: San Juan de Pasto, Jueves 09 de Noviembre del año 2023	**HORA INICIAL:** 11/09/23, 2:11:51 PM	**HORA FINAL:** 11/09/23, 3:20:22 PM
LUGAR Y/O ENLACE: https://sena4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/pasuarez_sena_edu_co/Eep-yzR0IDpFiq1YCrrEe9MB-	**DIRECCIÓN REGIONAL**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1.Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
2.Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo
3.Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial
4. Subprograma de Medicina preventiva y del Trabajo
5. Subprograma de Sena Mentalmente Saludable
6. Procedimiento para reporte de incidente y accidente de trabajo
7. Concepto de emergencia, riesgos y peligro
8. Peligros y riesgos existentes
9. Respuesta ante emergencias
10. Política y Objetivos del Sistema de Gestión Ambiental
11. Programas de uso eficiente y ahorro de agua y energía
12. Manejo de residuos solidos
13. Aspectos e impactos ambiental

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades dentro de las instalaciones del Centro Internacional de Producción Limpia Lope SENA – Regional Nariño, a través de la promoción de la salud y de la identificación, evaluación y control de los riesgos ocupacionales y aspectos e impactos ambientales, con el fin de evitar la materialización de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales y otras situaciones que afecten la calidad de vida de los funcionarios, contratistas, subcontratistas y proveedores externos.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Dando cumplimiento a la normatividad legal vigente establecida en el Decreto Ley 1072/2015 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - se realiza la Inducción y Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo, y el Sistema de Gestión Ambiental- SGA, socialización que se realiza con el Empresa CASAFER, para llevar a cabo la : “Adquisición de Elementos de Sistemas y Teleinformática para los Programas de Formación Ofertados por el Centro Internacional de Producción Limpia Lope " para el fortalecimiento de competencias laborales de los aprendices del área de diseño y confección del Centro Internacional de Producción Limpia Lope. SENA Regional Nariño”, actividad en la cual se da a conocer el SG-SST del SENA, así: Política y objetivos de la SST, al igual que los subprogramas que componen el sistema: Eje de Higiene y Seguridad Industrial, Eje de Medicina Preventiva y el Eje Sena Mentalmente Saludable, procedimiento para reporte de incidente y accidente de trabajo, los peligros asociados en el desarrollo y exposición de las actividades, el Plan de Emergencias: respuesta ante emergencias del Despacho Regional y Centro Lope, incluye: identificación de amenazas: sismo, erupciones volcánicas, lluvias y granizadas, caída de árboles, inundaciones, fenómenos naturales, entre otras; activación de alarmas, rutas de evacuación y puntos de encuentro.

Dentro del sistema de Gestión Ambiental, se lleva a cabo la socialización de la política ambiental del Sena, así como de los objetivos ambientales establecidos. Estos se orientan hacia la prevención de impactos ambientales reconocidos en todos los procesos productivos desarrollados en el Centro Internacional de Producción Limpia Lope.

Además, se abordan temas relacionados con el manejo de residuos sólidos, tanto peligrosos como no peligrosos, siguiendo la normatividad ambiental vigente.

Asimismo, se presentan las medidas implementadas para promover el uso eficiente y el ahorro de agua y energía.

CONCLUSIONES

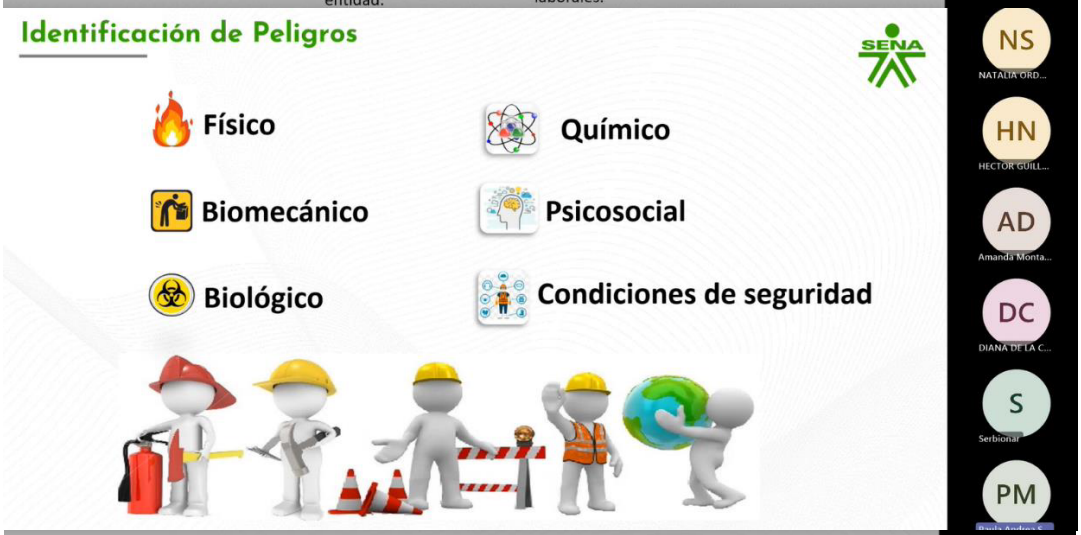
La actividad se desarrolló de acuerdo con los objetivos propuestos.

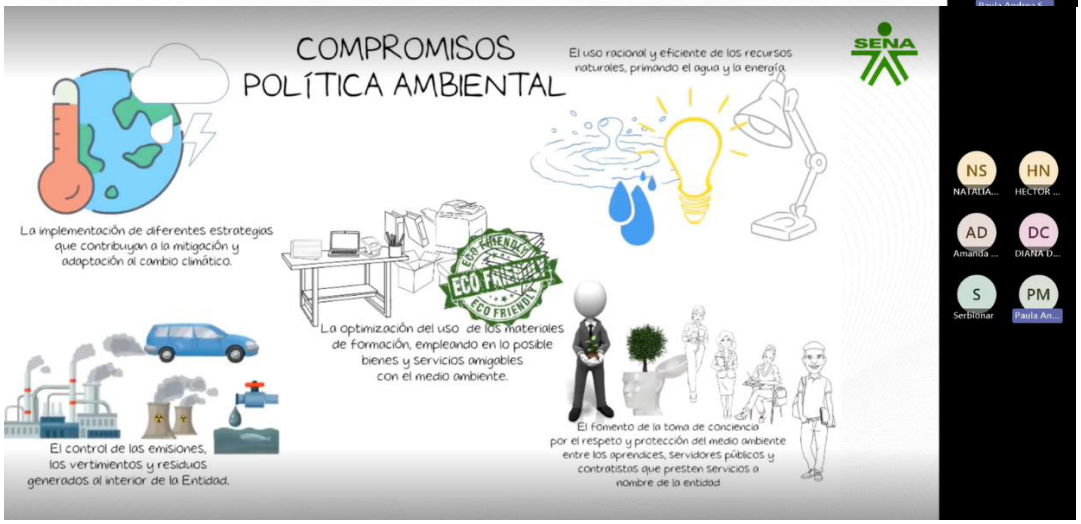
COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Dar cumplimiento a las medidas socializadas por parte de la Profesional HYSI Regional Nariño y la Dinamizadora del SGA	Proveedor Externo – Empresa CASAFER	A partir de la fecha

ASISTENTES:


Política de Seguridad y Salud en el Trabajo Empresa Laboralmente Saludable*
El SENA desde su SG-SST promueve la salud y las condiciones de trabajo seguras mediante entornos laborales saludables para la prevención de lesiones y el deterioro físico y mental. Estableciendo acciones enfocadas a una cultura de autocuidado que en articulación con la promesa de valor se compromete a:
Higiene y Seguridad Industrial
Mejorar el entorno de trabajo en todas las actividades desarrolladas mediante la identificación de peligros, evaluación, control y eliminación de riesgos.
Sena Mentalmente Saludable
Fomentar estrategias para identificar, evaluar y prevenir los riesgos psicosociales que afectan la salud física, psíquica y social de las personas que laboran en la entidad.
Medicina laboral
Prevenir y preservar la salud de todos los servidores públicos y contratistas mitigando la probabilidad de ocurrencia de enfermedades laborales.
Seguridad y Salud en el Trabajo
Ambientes laborales saludables
Responder oportunamente las inquietudes que provengan de grupos de valor y de interés y hacer esfuerzos permanentes para cultivar relaciones cordiales, diálogo abierto y cooperación.


Identificación de Peligros
Físico
Químico
Biomecánico
Psicosocial
Biológico
Condiciones de seguridad


COMPROMISOS POLÍTICA AMBIENTAL
El uso racional y eficiente de los recursos naturales, primando el agua y la energía.
La implementación de diferentes estrategias que contribuyan a la mitigación y adaptación al cambio climático.
La optimización del uso de los materiales de formación, empleando en lo posible bienes y servicios amigables con el medio ambiente.
El control de las emisiones, los vertimientos y residuos generados al interior de la Entidad.
El fomento de la toma de conciencia por el respeto y protección del medio ambiente entre los aprendices, servidores públicos y contratistas que presten servicios a nombre de la entidad